

ORDINE DE ZI

**Ședința Colegiului Prefectural
din data de 23 Octombrie 2018 ora 10.00**

1. Informare privind respectarea legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă în contextul modificărilor legislative la nivelul județului Covasna;

Prezintă: - Inspectoratul Teritorial de Munca Covasna

2. Informare privind activitatea desfășurată de Direcția Agricolă județeană în anul agricol 2018 și pregătirea noului an agricol;

Prezintă: - Direcția Agricolă Covasna

3. Informare privind misiunile executate și rezultatele obținute de IJJ Covasna în primele 9 luni ale anului 2018

Prezintă: - Inspectoratul de Jandarmi Județean „Gheorghe Doja” Covasna

Punctul 1.

Respectarea legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă în contextul modificărilor legislative

Modificări legislative până la data de 01.10 2018

HOTĂRÂRE nr. 33 din 25 ianuarie 2018 privind stabilirea contravențiilor care intră sub Legii prevenirii nr. 270/2017, precum și a modelului planului de remediere

Legislatia RM care cade sub incidența legii prevenirii

- Art. 217 alin. (1) lit. c) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 625 din 31 august 2012, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 13 alin. (1) din Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 276 din 28 martie 2006
- Art. 9 din Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1006 din 18 decembrie 2006;
- Art. 35 alin. (1) din Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 776 din 12 decembrie 2013, cu modificările ulterioare;
- Art. 14 alin. (1) lit. d) din Legea serviciilor nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 947 din 22 decembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare;

LEGE nr. 81 din 30 martie 2018 privind reglementarea activității de telemuncă

Termeni și expresii

- telemuncă - forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține, în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, cel puțin o zi pe lună, folosind tehnologia informației și comunicațiilor;
- telesalariat - orice salariat care desfășoară activitatea în condițiile prevăzute mai sus
- Activitatea de telemuncă se bazează pe acordul de voință al părților și se prevede în mod expres în contractul individual de muncă odată cu încheierea acestuia pentru personalul nou-angajat sau prin act adițional la contractul individual de muncă existent
- Telesalariații organizează programul de lucru de comun acord cu angajatorul, în conformitate cu prevederile contractului individual de muncă, regulamentului intern și/sau contractului colectiv de muncă aplicabil, în condițiile legii.

- *Angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului, în condițiile stabilite prin contractul individual de muncă, regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, în condițiile legii.*

LEGE nr. 176 din 17 iulie 2018 privind internshipul

- *Prezenta lege reglementează modalitatea de efectuare a programelor de internship pentru persoanele care au împlinit vârsta de 16 ani*
- *Prin excepție, contractele de internship pot fi încheiate și de persoane care au împlinit vârsta de 15 ani, numai cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, după caz*

TERMENI

- *a) intern - persoana care prestează o activitate specifică, precizată în fișa de internship, în cadrul unei organizații-gazdă, în baza unui contract de internship;*
- *b) program de internship - activitatea specifică desfășurată de intern pe o perioadă de timp limitată în cadrul unei organizații-gazdă, care are ca scop aprofundarea cunoștințelor teoretice,*
- *c) organizație-gazdă - persoana juridică la care internul desfășoară o activitate specifică, în baza unui contract de internship;*
- *d) perioada programului de internship - perioada limitată de timp pentru desfășurarea programului de internship, stabilită prin contractul de internship încheiat între intern și organizația-gazdă;*
- *e) contract de internship - contractul încheiat între intern și organizația-gazdă, pe durată determinată, în temeiul căruia un intern se obligă să se pregătească profesional și să desfășoare o activitate specifică pentru și sub autoritatea unei organizații-gazdă, care se obligă să îi asigure o indemnizație pentru internship și toate condițiile necesare realizării scopului prevăzut*
- *f) îndrumător - persoana desemnată de organizația-gazdă care coordonează, informează, îndrumă și acordă sprijinul necesar internului pe perioada programului de internship, monitorizează și evaluează activitatea acestuia;*
- *g) coordonator al programelor de internship - persoana desemnată pentru a organiza și implementa programele de internship de către reprezentantul legal sau conducătorul organizației-gazdă care derulează programe de internship cu mai mult de 12 interni simultan;*
- *h) referat de evaluare - documentul întocmit de îndrumător la terminarea programului de internship, prin care acesta realizează evaluarea activității internului și acordă calificativul aferent evaluării;*

- i) fișa de internship - document operațional, anexat la contractul de internship, care prezintă în detaliu activitatea specifică pe care trebuie să o îndeplinească un intern în cadrul organizației-gazdă;
- j) certificat de internship - documentul întocmit de organizația-gazdă la finalizarea programului de internship, care atestă perioada în care internul a desfășurat activitate în baza contractului de internship, activitățile desfășurate, precum și calificativul obținut în urma evaluării;
- k) indemnizația pentru internship - suma de bani lunară la care are dreptul internul, ca urmare a participării acestuia la programul de internship, supusă prevederilor art. 76 alin. (2) lit. s) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.
- l) Programele de internship se pot organiza oricând în decursul unei perioade neîntrerupte de 12 luni.
- m) Durata unui program de internship este de maximum 720 de ore pe parcursul a 6 luni consecutive.
- n) Între intern și organizația-gazdă se poate încheia un singur contract de internship.

LEGE nr. 189 din 18 iulie 2018 privind integrarea în muncă, în cadrul instituțiilor publice de la nivel local, a tinerilor dezavantajați

Prezenta lege reglementează facilitățile acordate tinerilor dezavantajați în vederea încadrării pe locurile de muncă vacante din instituțiile publice de la nivel local.

Termeni

- a) tânăr dezavantajat - persoana cu vârsta cuprinsă între 16 și 26 de ani, care nu are vechime în muncă sau care are o vechime în muncă de până la 12 luni și care:
 - se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
 - are copil/copii în întreținere;
 - s-a aflat sau se află în evidența serviciului de probațiune;
 - se află în executarea unei măsuri educative neprivative de libertate, dintre cele prevăzute de Legea nr. 253/2013 privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare, ori a unei alte măsuri neprivative, precum amânarea aplicării pedepsei sau executarea pedepsei amenzii prin prestarea unei munci neremunerate în folosul comunității;
- b) angajator - persoana juridică, reprezentată prin ordonatorul de credite al instituției publice de la nivel local, care poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă și care este finanțată de la bugetul de stat și/sau din fonduri publice locale, cu excepția instituțiilor publice de apărare națională, ordine publică și securitate națională;

- c) instituții publice de la nivel local - denumire generică ce include:
 1. aparatul de specialitate al primarului;
 2. aparatul de specialitate al consiliului județean/Consiliului General al Municipiului București;
 3. consiliile locale ale comunelor, orașelor, municipiilor, sectoarelor municipiului București, consiliile județene și Consiliul General al Municipiului București
 4. furnizori de servicii sociale, de drept public, care acordă servicii sociale în condițiile prevăzute de lege;
 5. operatori de servicii comunitare de utilități publice locale sau județene;
 6. instituții publice și servicii publice înființate și organizate prin hotărâri ale autorităților deliberative, potrivit Legeii administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Angajarea tânărului dezavantajat

- Prin derogare de la art. 31 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, procedura de recrutare și încadrare a tinerilor dezavantajați cuprinde următoarele etape:

 - a) selecția dosarelor, constând în verificarea documentelor depuse la dosar;
 - b) interviul;
 - c) proba practică, după caz.
- Tânărul dezavantajat poate fi angajat pe orice post declarat vacant de angajator, cu respectarea cerințelor specifice/generale fiecărui post.
- Se pot prezenta la interviu și la proba practică, după caz, numai candidații declarați admiși la selecția de dosare.
- Angajatorul este obligat să solicite, în scris, direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului, serviciilor publice de asistență socială, agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă date despre numărul de tineri dezavantajați, în scopul ocupării posturilor declarate vacante potrivit prezentei legi
- La solicitare direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului, serviciile publice de asistență socială și agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă sunt obligate să transmită datele solicitate în maximum 10 zile lucrătoare de la data primirii solicitării.
- Direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului, precum și serviciile publice de asistență socială sunt obligate să sprijine tânărul dezavantajat, în scopul întocmirii și depunerii dosarului de participare la selecția de dosare.
- Angajatorul este obligat să aloce tinerilor dezavantajați 5% din numărul posturilor existente și bugetate pentru personalul contractual.

- Monitorizarea și controlul privind încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă pe durată determinată prevăzut de prezenta lege se realizează de către *Inspekția Muncii*.
- Tinerii dezavantajați angajați cu contract individual de muncă pe durată determinată în condițiile prezentei legi nu vor fi tratați mai puțin favorabil decât persoanele angajate cu contract de muncă pe durată nedeterminată comparabil, numai pe motivul duratei contractului individual de muncă, cu excepția cazurilor în care tratamentul diferit este justificat de motive obiective care se probează cu documente justificative.

ACTIVITATEA CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

- Se remarcă o creștere calitativă a actului de control, pe de o parte, și a volumului de lucru al inspectorilor de muncă, pe de altă parte, aspect generat de creșterea numărului de reclamații și sesizări adresate inspectoratului privind încălcări ale legislației muncii și schimbarea legislației în mod continuu.
- În anul 2018 (01.01 – 01.10.2018) au fost efectuate un nr. de **663 de controale**

SANȚIUNI CONTRAVENȚIONALE

- Au fost aplicate **274** de sancțiuni contravenționale
- Situația sancțiunilor contravenționale se prezintă astfel:
- **49** de amenzi în valoare totală de **264.400 lei**
- Valoarea amenzilor achitate este în valoare de **52.850**

MUNCA FĂRĂ FORME LEGALE

- Obiectivul principal, a fost și este identificarea și combaterea muncii fără forme legale identificându-se un număr de 8 persoane care prestau activitate fără a li se încheia contracte individuale de muncă, valoarea amenzilor aplicate fiind de 160.000 lei
- Persoane depistate în afara programului stabilit în baza cîm cu timp parțial-**111**
- Se poate observa că angajatorii din județ respectă în general legislația muncii

CONTROALE L 53/2003 R Codul Muncii

- Nr. Angajatori controlați : **662**
- Nr. Sancțiuni aplicate: **128**
- Nr. Amenzi aplicate : **22**
- Valoarea Amenzilor aplicate : **190.400 lei**

CONTROALE REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR

- Nr. Angajatori controlați : **663**

- Nr. Angajatori sanctionati : **71**
- Nr. Ameniz aplicate : **28**
- Valoarea Amenzilor aplicate : **48.000 lei**

SESIZĂRI

- In perioada **01.01. 2018– 01.10 2018** s-au efectuat pentru rezolvarea unor **sesizări 124 de controale.**

Aspectele cele mai des întâlnire au fost următoarele:

- neplata salariului
- neacordarea concediului de odihnă sau a compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat la încetarea contractului individual de muncă
- neemiterea dispoziției de desfacere a contractului de muncă
- perfectarea contractului de muncă cu întârziere față de începerea activității
- neîncheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă anterior începerii activității cf.art.16 L 53/2003
- neacordarea orelor libere plătite pentru cei care efectuează ore suplimentare
- neacordarea repausului săptămânal
- nerespectarea prevederilor privind munca de noapte

Situatia inregistrarii contractelor colective de munca

Nr. Angajatori care au inregistrat contracte colective de munca **87** din care :
 -companii si societati natioanle , regii autonome cu capital de stat , unitati bugetare : **17**
 - unitati cu capital mixt (majoritar de stat) : **1**
 - unitati cu capital privat : **69**

Nr Total CCM active in perioada 01.01.2018-01.10.2018 -**239**

- CCM unitati de stat -**35**
- CCM unitati capital privat -**203**
- CCM unitati cu capital mixt – **1**
- **Conflicte colective de munca - 1**
- .acte adiționale **45**

Situatia Zilierilor

- Numarul angajatorilor care au achizitionat registrul de evidenta a zilierilor **49**
- Nr. Zilieri inregistrati pana la data de 01.10.2018(pozitii in registru) **57.206**

Campanii

Domenii

- *Construcții, comerț, zillieri,,transport,panificatie,restaurante si ,comert cu materiale lemnoase si de constructii*

MĂSURI SI ACTIUNI DE ÎMBUNĂȚIRE A ACTIVITĂȚII

- *Realizarea acțiunilor din Programul cadru al Inspecției Muncii pe 2018*
- *Realizarea indicatorilor de performanță*
- *Verificarea gradului de îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control*
- *Creșterea calității actului de control*
- *Comunicare și transparență în activitatea desfășurată și reflectarea în mass media a imaginii instituției*
- *Urmărirea nr. de contracte individuale încheiate și înregistrate la inspectorat pentru persoanele depistate muncind fără forme legale de angajare*
- *Introducerea datelor in aplicatia Columbo*
- *Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților, cu privire la beneficiile muncii declarate și dezavantajele muncii nedecarate*
- *Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la prevederile legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților.*
- *Acțiuni cu IPJ Covasna cu Jandarmeria Covasna,actiuni in timpul noptii si în afara orelor de program*

Dificultăți in exercitarea atribuțiilor de catre inspector

- *Lipsă mijloc de transport,mașini ruginite și învechite și de mult amortizate*
- *Lipsă mașini performante pentru control la exploatările forestiere și societăți agricole*
- *Lipsă carburanți,cota fiind prea mică*
- *Lipsă cooperare a cetățenilor care lucrează fără forme legale*
- *Lipsă asigurare protecția inspectorului de muncă*

Punctul 2.

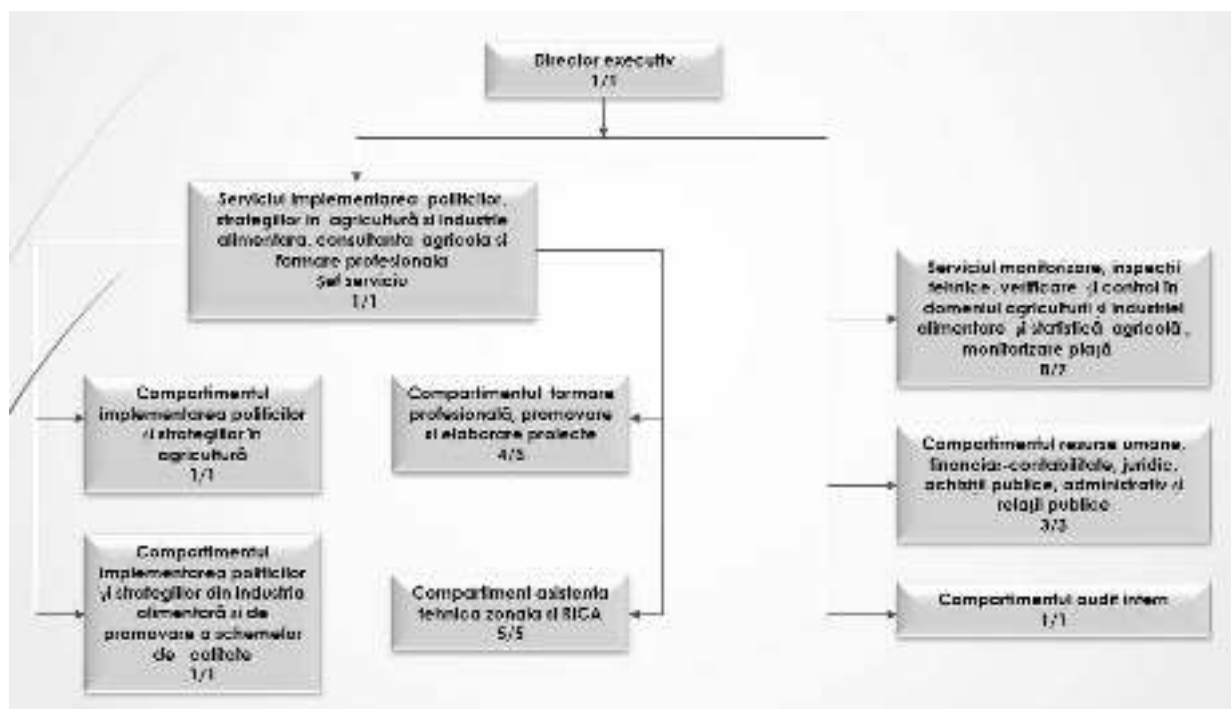
Informare privind activitatea desfășurată de Direcția Agricolă județeană în anul agricol 2018 și pregătirea noului an agricol;

- Direcția pentru Agricultură Județeană Covasna este instituție publică cu personalitate juridică, serviciu public deconcentrat în subordinea Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale reorganizată prin:
 - Legea nr. 157 din 15 iulie 2016, privind unele măsuri pentru reorganizarea unor structuri aflate în subordinea/coordonarea Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, precum și a unor structuri aflate în subordinea acestuia;
 - HG nr. 860 din 16 noiembrie 2016, privind organizarea, funcționarea și stabilirea atribuțiilor direcțiilor pentru agricultura județene și a municipiului București;

Principalele atribuții ale D.A.J. Covasna

- Este responsabilă cu implementarea politicilor și strategiilor Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale în domeniile de activitate ale acestuia,
- Realizează activități de monitorizare, verificare, inspecții și control în domeniile de activitate prevăzute de legislația în vigoare.
- Asigură colectarea, prelucrarea și raportarea datelor statistice și operative din domeniul de activitate, în conformitate cu cerințele legislației naționale și comunitare în domeniu.
- Asigură asistență tehnică, informează, îndrumă și acordă consiliere pentru obținerea fondurilor europene și naționale în rândul fermierilor,
- Organizează cursuri de formare profesională și de instruire producătorilor agricoli
- Elaborează proiecte FEADR

Structura Organizatorică D.A.J. Covasna



Serviciul monitorizare, inspecții tehnice, verificare și control în domeniul agriculturii și industriei alimentare și statistică agricolă , monitorizare piață:

► **Inspectia de stat pentru controlul tehnic vitivinicol**

în anul 2017

- au fost verificați un număr de 73 agenți economici;
- au fost prelevate 16 probe produse vitivinicole;
- număr de documente vitivinicole vizate: 157;
- spații autorizate pentru comercializarea vinului vrac: 14;

în anul 2018

- au fost realizate un număr de 24 inspecții;
- a fost prelevată o probă de vin;
- număr documente de însoțire vizate: 70
- spații autorizate pentru comercializarea vinului vrac: 13

► **Inspectia de stat pentru controlul tehnic în producerea și valorificarea legumelor și fructelor**

în anul 2017

- controale efectuate: 158 pe piața internă;
- controale de conformitate în vamă (în stadiul de import): 61

în anul 2018

- controale efectuate: 103 pe piața internă;
- controale de conformitate în vamă (în stadiul de import): 54

► **Inspectia de stat în domeniul agriculturii ecologice**

în anul 2017

- au fost realizate 3 verificări la operatorii ecologici

în anul 2018

- **Au fost realizate 19 inspecții din care:**
 - 1 în domeniul vegetal;
 - 16 în domeniul zootehnic;
 - 1 la un comerciant;
 - 1 la un culegător din flora spontană;

Inspectia tehnică în domeniul industriei alimentare

în anul 2017

52 controale efectuate, din care:

- 29 controale în structurile de vânzare cu amănuntul a pâinii și produselor de panificație;
- 4 controale în unitățile de fabricare a pâinii și produselor de panificație;
- 17 controale privind verificarea respectării regimului de marcă, clasificare, ambalare și comercializare a ouălelor;
- 2 verificări privind legalitatea atestatului și a logoului de produs tradițional.

în anul 2018

24 controale în structurile de vânzare cu amănuntul a pâinii și produselor de panificație;

- 3 controale în unitățile de fabricare a pâinii și produselor de panificație;
- 10 controale privind verificarea respectării regimului de marcă, clasificare, ambalare și comercializare a ouălelor;
- 5 verificări privind legalitatea atestatului și a logoului de produs tradițional.

► **Inspectia în domeniul OMG**

- Au fost realizate acțiuni de inspecție pentru monitorizarea culturilor de soia convențională, efectuându-se 7 controale în anul 2017 și 13 în anul 2018

► **Inspectia tehnică pentru controlul fertilizantilor**

- În anul 2017, au fost realizate un număr de 29 inspecții la agenții economici, fiind prelevate 2 probe de îngrășăminte.
- Anul 2018, au fost realizate un număr de 27 inspecții, nefiind constatate abateri de la prevederile legale în vigoare.

Inspectia în domeniul cultivării plantelor ce conțin substanțe stupefiante și psihotrope

În anul 2017 au fost monitorizate culturile de plante ce conțin substanțe stupefiante și psihotrope astfel:

0,85 ha cultivate cu mac la 6 producători agricoli;

0,7 ha cânepă la 2 producători.

În anul 2018

0,55 ha cultivate cu mac la 4 producători

Inspectia tehnică în domeniul depozitelor de cereale

În anul 2017 au fost realizate un număr de 14 inspecții în domeniul producerii, depozitării, comercializării produselor cerealiere și a produselor procesate din cereale, nu s-au constatat abateri de la prevederile legislației în vigoare, în anul 2018 s-au realizat un număr de 13 inspecții.

Serviciul implementarea politicilor, strategiilor in agricultură si industrie alimentara, consultanta agricola si formare profesională

► **DAJ Covasna, conform prevederilor legale a emis următoarele avize și autorizații: în anul 2017**

- 11 autorizații pentru plantarea pomilor și arbuștilor fructiferi
- 5 autorizație pentru tăiere nuc;

în anul 2018

- 6 autorizații pentru arbuștilor fructiferi
- 4 autorizații pentru cultivarea plantelor ce conțin substanțe stupefiante și psihotrope
- 18 avizări atestate pentru conducerea exploatațiilor agricole familiale
- 290 avizări contracte de producere, cumpărare, livrare și plată a rădăcinilor de sfeclă de zahăr

- 487 avizări de procese verbale de constatare și evaluare pagube produse de inundații
- 114 avizări pentru înregistrarea operatorilor în agricultură ecologică (Ordinul nr. 219/2007)
- 10 avizări documentații pentru platforme de gunoi de grajd;
- **Produse tradiționale**
 - - au fost atestate 2 produse montane tradiționale în cursul anului 2017,
 - - au fost atestate 4 produse montane și un produs tradițional în cursul anului 2018,

în anul 2017

- au fost analizate și trimise spre avizare către MADR 32 documentații P.U.Z.
- monitorizarea scoaterii din circuitul agricol a terenului și aplicarea Legii 17/2014 pentru anul 2017
- - s-au analizat 837 dosare cu oferte de vânzare conf. L 17/2014, s-au emis 148 avize finale și 474 adeverințe de vânzare liberă.

în anul 2018

- au fost analizate și trimise spre avizare către MADR 16 documentații P.U.Z. și 1 documentație P.U.G. și R.L.U.
- monitorizarea scoaterii din circuitul agricol a terenului și aplicarea Legii 17/2014 pentru anul 2018
- s-au analizat 707 dosare cu oferte de vânzare conf. L 17/2014, s-au emis 111 avize finale și 362 adeverințe de vânzare liberă.
- aplicarea Legii 145/2014 privind unele măsuri de organizare a piețelor agricole
- s-au emis avize consultative și s-au efectuat verificările aferente conf. Legii 2582 avize în anul 2017 și 2408 în cursul anului 2018.

- Au fost organizate cursuri de calificare și instruire pentru producători agricoli:

în anul 2017

- 2 cursuri de calificare în meseria "Apicultor" cu un număr de 32 absolvenți
- 1 curs de calificare în meseria "Lucrător în cultura plantelor" cu un număr de 15 absolvenți
- Cursuri de instruire Măsura 10 "Agro-mediu și climă" - 120 participanți
- Cursuri de instruire Măsura 11 "Agricultura ecologică" - 19 participanți

în anul 2018

- 2 cursuri de calificare în meseria "Lucrător în cultura plantelor" cu un număr de 31 absolvenți
- 2 cursuri de calificare în meseria "Lucrător în creșterea animalelor" cu un număr de 34 absolvenți
- 1 curs de calificare în meseria "Apicultor" cu un număr de 14 absolvenți
- Cursuri de instruire Măsura 10 "Agro-mediu și climă" - 210 participanți
- Cursuri de instruire Măsura 11 "Agricultura ecologică" - 22 participanți

- Au fost elaborate proiecte FEADR:

în anul 2017

- 1 proiect la submăsura 6.1 "Sprijin pentru instalarea tinerilor fermieri"
- 5 proiecte la submăsura 6.3 "Sprijin pentru dezvoltarea fermelor mici"

în anul 2018

- 1 proiect la submăsura 6.3 "Sprijin pentru dezvoltarea fermelor mici"

DIRECTOR EXECUTIV KONCZEI CSABA

Punctul 3.

IMFORMARE PRIVIND MISIUNILE EXECUTATE DE CĂTRE I.J.J. COVASNA ÎN PRIMELE 9 LUNI ALE ANULUI 2018

ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE:

Misiunile planificate și executate în această perioadă au fost cu preponderență misiuni de menținere a O.P., în cooperare cu I.P.J. Covasna, conform O.M.A.I. nr. 60/2010 și misiuni de asigurare O.P. la diferite manifestări culturale, religioase, sportive, promoționale și de protest.

Principalele direcții de acțiune în această perioadă au fost organizarea și executarea misiunilor de asigurare a măsurilor de ordine la manifestările sus menționate, desfășurate în zona de competență, precum și asigurarea protecției obiectivelor aflate în competența I.J.J. Covasna.

În această perioadă am executat și misiuni specifice de intervenție în situații de urgențe(pentru limitarea efectelor inundațiilor), de salvare-evacuare a unor persoane răătăcite și asigurarea măsurilor de ordine publică pe timpul desfășurării referendumului pentru modificarea Constituției.

În executarea acestor misiuni am fost sprijiniți de efective din cadrul Grupării de Jandarmi Mobile Brașov.

În primele 9 luni ale anului 2018 I.J.J. Covasna a executat un nr. de **3058** misiuni de O.P. cu un efectiv de **13.081** jandarmi, după cum urmează:

- **187** misiuni de asigurare a O.P. la manifestări cultural-artistice, cu un efectiv de **1205** jandarmi;
- **61** misiuni de asigurare a O.P. la manifestări sportive, cu un efectiv de **357** jandarmi;
- **11** misiuni de asigurare a O.P. la manifestații de protest, cu un efectiv de **106** jandarmi;
- **7** misiuni de asigurare a O.P. pe timpul vizitelor oficiale, cu un efectiv de **29** jandarmi;
- **11** misiuni de limitare/înlăturare a situațiilor de urgență, cu un efectiv de **182** jandarmi;
- **199** misiuni de protecția și supravegherea A.T. la obiectivele I.J.J. Covasna cu un efectiv de **705** jandarmi;
- **4** acțiuni punctuale executate în zone de interes operativ, cu un efectiv de **15** jandarmi;

- **849** misiuni de menținere a o.p. în mediul urban cu **4454** jandarmi;
- **389** misiuni de menținere a o.p. în mediul rural cu **716** jandarmi;

- **370** misiuni de menținere a o.p în zona stațiunilor montane cu **1073** jandarmi;
- **344** misiuni de intervenție la solicitare prin SNUAU 112 cu un efectiv de **1673** jandarmi;
- **5** misiuni de intervenție de salvare/evacuare a unor persoane răătăcite, cu un efectiv de **13** jandarmi;
- **222** misiuni de menținere a o.p în zona instituțiilor de învățământ cu **1296** jandarmi;
- **2** misiuni în cooperare cu DIICOT Covasna cu un efectiv de **39** jandarmi;
- **2** misiuni în cooperare cu BCCO Covasna cu un efectiv de **8** jandarmi;
- **17** misiuni în cooperare cu I.P.J. Covasna cu un efectiv de **75** jandarmi;
- **34** misiuni în colaborare cu Instituția Prefectului(Serv. Permise) cu un efectiv de **42** jandarmi;
- **3** misiuni în colaborare cu ex. judecătorești cu un efectiv de **17** jandarmi;
- **9** misiuni în colaborare cu adm. publică locală cu un efectiv de **60** jandarmi;
- **4** misiuni în colaborare cu Garda de Mediu Covasna cu un efectiv de **10** jandarmi;
- **15** misiuni în colaborare cu A.J.V.P.S. Covasna cu un efectiv de **34** jandarmi;
- **91** misiuni în colaborare cu Dir. Silvică Covasna cu un efectiv de **355** jandarmi;
- **7** misiuni în colaborare cu I.T.M. Covasna cu un efectiv de **12** jandarmi;
- **39** misiuni în colaborare cu alte instituții cu un efectiv de **78** jandarmi;
- **167** misiuni de punere în aplicare a unor mandate de aducere cu un efectiv de **481** jandarmi;
- **1** misiune specifică referendumului cu un efectiv de **1** jandarm.

Pe timpul executării acestor misiuni s-au aplicat un număr de **481** sancțiuni contravenționale în valoare de **176.750** lei și au fost întocmite actele de constatare pt. **105** fapte de natură penală săvârșite de **124** autori.

INSPECTOR ȘEF AL I.J.J. COVASNA

Lt.col.

Adrian NICHIFOR